



# Valeur et éthique

## a) Valeur

**Pris au sens large, le terme valeur signifie :**

Ce qui est important pour une personne ou un groupe de personnes et qui sert de critère pour évaluer si une action peut-être considérée comme meilleure qu'une autre<sup>1</sup>.

Les valeurs constituent des facteurs puissants de la conduite humaine. Elles sont à la fois points de références, motivations profondes, sources vives de dynamisme, motifs d'engagement et de dépassement. Implicitement ou explicitement, des valeurs fondent toujours les choix qui président à l'agir personnel ou collectif.

## b) Éthique

L'éthique se distingue de la morale en se référant à des valeurs plutôt qu'à des obligations. Ainsi, elle situe nos décisions d'agir par rapport aux valeurs que nous désirons mettre en pratique<sup>2</sup>.

Contrairement à la morale, la réflexion critique propre à l'éthique ne s'appuie pas immédiatement sur ce qu'il est correct ou pas de faire face aux exigences de la règle, de la norme, de la loi : elle valorise plutôt la capacité de responsabilité de celle ou de celui qui y réfère<sup>3</sup>.

Expression de la liberté (puisque c'est la réflexion critique et non l'obéissance qui prime), l'éthique porte aussi une exigence de responsabilité

---

<sup>1</sup> Magalie JUTRAS et Allison MARCHILDON, *Guide d'éthique organisationnelle*, Laboratoire d'éthique publique. ENAP, Chaire Fernand-Dumont (INRS), septembre 2004, p. 24.

<sup>2</sup> G. A. LEGAULT, *Professionalisme et délibération éthique*, St-Foy, Presse de l'Université du Québec, p. 282

<sup>3</sup> P. FORTIN, « L'éthique et la déontologie : un débat ouvert », *Cahiers de recherche éthique*, no.13, Montréal, Fides, p.73.

personnelle et collective. La réflexion éthique devrait conduire l'individu ou le groupe à faire des choix qui soient conformes aux valeurs auxquelles il adhère.

### **c) Zones à risque en matière d'éthique**

Les zones à risque en matière d'éthique sont en fait des zones grises, où les possibilités de conduites à adopter sont multiples.

Dans ces types de situations, il y a conflit de valeurs et / ou de normes, et la personne doit utiliser son jugement pour y faire face et décider par elle-même le comportement à adopter dans les circonstances.

Au sein d'une organisation, il y a des risques en matière d'éthique lorsqu'un ou plusieurs de ses membres ont la possibilité d'adopter des comportements qui ne peuvent se justifier à la lumière des valeurs partagées au sein de l'organisation. Dans une perspective éthique, ces situations sont problématiques dans la mesure où elles peuvent influencer de façon négative le vivre-ensemble harmonieux, l'atteinte des objectifs et la réalisation de la mission de l'organisation.

Le degré de risque d'une telle situation se traduit par l'importance ou la gravité de ses conséquences pour l'organisation, de même que par la probabilité ou la fréquence que cette situation survienne<sup>4</sup>.

---

<sup>4</sup> Magalie JUTRAS et Allison MARCHILDON, *Guide d'éthique organisationnelle*, Laboratoire d'éthique publique. ENAP, Chaire Fernand-Dumont (INRS), septembre 2004, p. 76.

Les <b>5 valeurs</b> que je considère les plus importantes dans l'accomplissement de mon travail	Que je définis comme :	Et qui impliquent :
1.		
2.		
3.		
4.		
5.		